

**SEPERO**

**Sepero Firmengruppe**

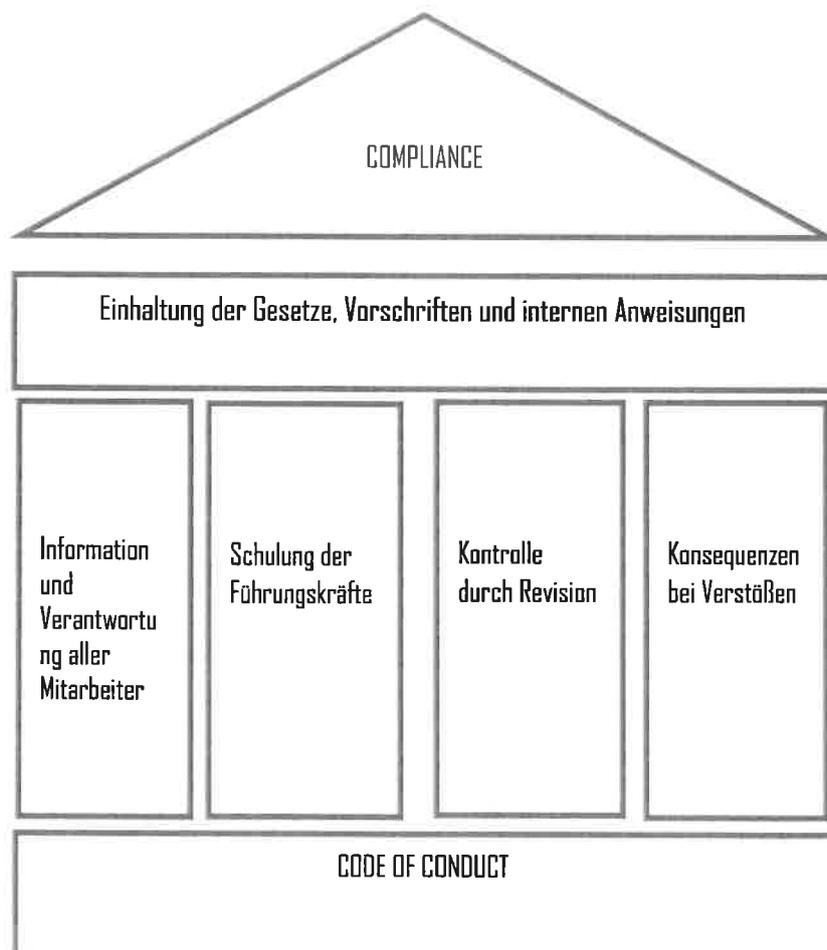
# **Verhaltensgrundsätze**

**Code of Conduct**



# Inhaltsverzeichnis

Vorwort	3
Definitionen und Anwendungsbereich	4
Verantwortung für die Umsetzung	4
Grundsätzliche Verhaltensanforderungen	4
Menschenrechte, Respekt und Gleichbehandlung	4
Arbeitssicherheit & Gesundheitsschutz	4
Umweltschutz	5
Qualität und Weiterentwicklung	5
CSR – corporate social responsibility	5
Fairer Wettbewerb – Bestechung und Korruption	6
Datenschutz	6
Interessenkonflikte	6
Meldungen von Fehlverhalten	6



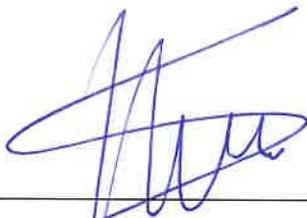
Vorwort

Sehr geehrte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Sepero Firmengruppe,

seit der Gründung haben wir uns den Ruf eines verlässlichen und fairen Partners erworben. Diese Werte, gepaart mit innovativer Spitzenqualität, machten uns zu einem angesehenen Unternehmen in der Beschichtungsbranche. Um auch in Zukunft dies Position halten zu können, haben wir als Beschäftigte der Sepero Firmengruppe eine Verantwortung gegenüber unseren Kolleginnen und Kollegen, der Gesellschaft, Umwelt und Lebewesen, die wir wahrnehmen müssen.

Diese Verhaltensgrundsätze (Code of Conduct) bilden für uns unser ethisches und wertebasiertes Fundament. Wir verpflichten uns geltende Gesetze und Regelungen einzuhalten und tägliche Entscheidungen nur anhand unserer Werte und Prinzipien des Code of Conducts zu treffen. Der Code of Conduct soll eine praktische Hilfestellung sein, Fehlverhalten zu erkennen und angemessen darauf reagieren zu können.

Gemeinsam arbeiten wir daran, dass diese Prinzipien fest in unserem Alltag verankert sind. Mit diesem Vorgehen sichern wir, dass wir auch zukünftig für uns aber auch künftige Generationen ein verantwortungsbewusster Arbeitgeber und verlässlicher Partner sind.



---

Geschäftsführung Mario J. Schmerleib, Spielberg 26.05.2023

## Definitionen und Anwendungsbereich

Der Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Sepero Firmengruppe. Neben dem Verhaltenskodex verpflichten wir uns zur Einhaltung aller Gesetze, Vorschriften und internen Anweisungen.

In den folgenden Textpassagen wird aus Gründen der besseren Lesbarkeit das generische Maskulinum verwendet.

## Verantwortung für die Umsetzung

Jeder einzelne Mitarbeiter ist für die Einhaltung und Umsetzung des Verhaltenskodex selbst verantwortlich. Führungskräfte haben durch gelebte Praxis Vorbild bei der Umsetzung der Inhalte zu sein und haben die Pflicht ihre Mitarbeiter mit den Prinzipien vertraut zu machen, die Einhaltung zu überwachen und bei Bedarf Unterstützung zu bieten.

Bei der Auslegung der Prinzipien unserer Verhaltensgrundsätze haben sich die Mitarbeiter auch vom gesunden Menschenverstand leiten zu lassen, dabei ist ein Hinterfragen anhand von ethischen und moralischen Maßstäben notwendig. Bei Vorliegen gesetzlicher Regelungen gibt es keinen Ermessensspielraum.

## Grundsätzliche Verhaltensanforderungen

Jeder **Mitarbeiter** verpflichtet sich,

- die in seinem Verantwortungsbereich geltenden Gesetze, Vorschriften und internen Anweisungen einzuhalten
- fair, respektvoll und vertrauenswürdig bei allen Tätigkeiten und Geschäftsbeziehungen zu sein
- das Ansehen der Sepero Firmengruppe zu achten und fördern
- Interessenskonflikte zwischen geschäftlichen und privaten Angelegenheiten zu vermeiden
- sich oder anderen keine unrechtmäßigen Vorteile zu verschaffen

## Menschenrechte, Respekt und Gleichbehandlung

Menschenrechte werden als fundamentale Werte betrachtet und sind von allen Mitarbeitern zu respektieren und zu beachten. Basis dafür bildet die UN-Charta sowie die Europäische Konvention der Menschenrechte. Eine Benachteiligung aus Gründen der Rasse, der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion, der Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder sexuellen Identität sind strikt untersagt. Dies gilt nicht nur für das Verhalten gegenüber Kollegen oder Mitarbeitern, sondern auch für externe Geschäftspartner.

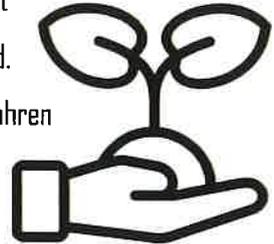
## Arbeitssicherheit & Gesundheitsschutz

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter, sowie Dritter haben für uns höchste Priorität. Die Vermeidung von Unfällen und Berufskrankheiten sind unser aller Ziel. Durch eine kontinuierliche Verbesserung des Arbeitsumfelds in

Kombination mit vielfältigen Präventions- und Gesundheitsmaßnahmen versichern wir eine erfolgreiche health & safety-Unternehmenskultur. Unsere Mitarbeiter verpflichten sich, die Sicherheitsstandards sowie den Gesundheitsschutz in ihrem Arbeitsumfeld ständig zu fördern.

## Umweltschutz

Nachhaltigkeit, Einsatz innovativer Technologien und ein verantwortungsbewusster Umgang mit Ressourcen sind Punkte, die fester Bestandteil unserer Unternehmensphilosophie sind. Darüber hinaus bewerten wir die Umweltverträglichkeit der Produkte und Herstellungsverfahren stets aufs Neue und optimieren diese. Mittels effizientem Materialeinsatz und optimierter Abfallentsorgung versuchen wir die Umwelteinwirkungen unserer Tätigkeiten so gering wie möglich zu halten und unsere Umweltleistung zu verbessern und die gesteckten Umweltziele zu erreichen.



## Qualität und Weiterentwicklung

Wir pflegen wertschätzende und partnerschaftliche Beziehungen zu Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und Stakeholdern. Wir erfüllen die Qualitätsansprüche und sind bei der Auftragsabwicklung zuverlässig und flexibel. Ausreichende Ressourcen und der Einsatz neuer Technologien, ermöglichen die Abwicklung umfangreicher und komplexer Aufträge. Wir verpflichten uns, unsere Ziele zu erreichen und unsere Leistung ständig zu verbessern. Alle Mitarbeiter sind aufgerufen Verbesserungen einzuleiten, um den langfristigen Erfolg des Unternehmens sicherzustellen und um unsere Ziele zu erreichen. Durch regelmäßige Aus- und Weiterbildung stellen wir die Kompetenz unserer Mitarbeiter sicher.

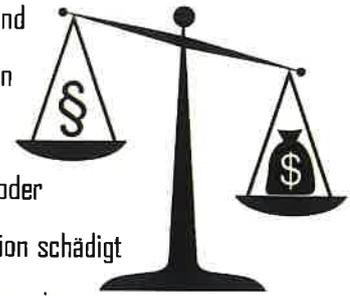
## CSR – corporate social responsibility

Unsere unternehmerische Verantwortung für die Gesellschaft und unsere Mitarbeiter nehmen wir als Unternehmen sehr ernst. Offenheit und eine entsprechende Gesprächskultur aller Mitarbeiter, sowie Einsatzbereitschaft und Qualifikation, fördern Vertrauen und Respekt untereinander. Das Unternehmen ist bestrebt die Möglichkeit zur persönlichen Weiterentwicklung aller Mitarbeiter zu fördern.

Wir unterstützen regionale Organisationen und Vereine um Einzelprojekte zu ermöglichen oder bestehende Angebote aufrecht zu erhalten.

## Fairer Wettbewerb – Bestechung und Korruption

Ein fairer und freier Wettbewerb wird durch die geltenden Wettbewerbs- und Kartellgesetze gewährleistet. Mit Hilfe der Einhaltung dieser Gesetze werden Wettbewerbsverzerrungen vorgebeugt. Insbesondere sind Vereinbarungen und abgestimmte Verhaltensweisen zwischen Wettbewerbern, die eine Verhinderung oder Einschränkung des freien Wettbewerbs bezwecken oder bewirken verboten. Korruption schädigt den Wettbewerb, verhindert „fair play“ und stellt ein gravierendes Problem im Wirtschaftsverkehr dar. Diese Art von Vorgehen entspricht nicht unseren Unternehmenswerten und wird nicht toleriert. Zuwendungen an Geschäftspartner, Kunden oder andere externe Dritte werden nur innerhalb der rechtlich zulässigen Rahmenbedingungen und festgelegten Vorgaben gewährt.



Zuwendungen in Form von Geschenken, Bewirtungen und Einladungen sind in geschäftlichen Beziehungen nicht unüblich. Soweit sich diese Zuwendungen innerhalb des rechtlichen Rahmens befinden, sind solche nicht zu beanstanden.

## Datenschutz

Im Rahmen der Geschäftstätigkeiten werden personenbezogene Daten von Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und sonstigen Geschäftspartnern verarbeitet, hierbei wird großer Wert auf den Schutz personenbezogener Daten gelegt. Eine Verarbeitung personenbezogener Daten wird ausschließlich unter Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen vorgenommen. Ein sorgfältiges und gewissenhaftes Umgehen mit personenbezogenem Daten wird von jedem Mitarbeiter der Sepero Firmengruppe vorausgesetzt.

## Interessenkonflikte

Ein potenzieller Interessenkonflikt besteht, wenn sich die persönlichen Interessen unserer Mitarbeiter von jenen der Sepero Firmengruppe differenzieren. Als Unternehmen respektieren wir die persönlichen Interessen und das Privatleben unserer Mitarbeiter. Nichtsdestotrotz wird großer Wert daraufgelegt einen Konflikt zwischen privaten und geschäftlichen Interessen zu vermeiden. Entscheidungen werden ausschließlich auf Grundlage sachlicher Grundlagen getroffen und persönliche Interessen bzw. Beziehungen werden außen Acht gelassen.

## Meldungen von Fehlverhalten

Bei Verstößen gegen Bestimmungen unserer Verhaltensgrundsätze oder sonstiger Richtlinien und Regelungen, gegen gesetzliche Vorschriften durch Mitarbeiter der Sepero Firmengruppe, ermutigen wir unsere Mitarbeiter, diese ohne Angst vor Repressalien zu melden. Auf Basis solcher Meldungen können die notwendigen Schritte eingeleitet werden, um ein zukünftiges Fehlverhalten vorzubeugen und das Bewusstsein hinsichtlich des Code of Conducts zu schärfen.